



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА**  
**АЙТЫЫШКЫН**  
**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 2 февраля 2019 г. № 42-р

г.КЫЗЫЛ

**О мерах по поэтапному совершенствованию  
системы оплаты труда работников государственных  
(муниципальных) учреждений социальной сферы**

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»:

1. Утвердить прилагаемые:

состав межведомственной рабочей группы по вопросам поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений социальной сферы (далее – Межведомственная рабочая группа);

план мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений социальной сферы на 2019-2024 годы (далее – план мероприятий).

2. Социальным министерствам и ведомствам Республики Тыва ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, начиная с I квартала 2019 г., представлять в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва информацию о ходе выполнения плана мероприятий.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Тыва ежеквартально до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, начиная

с I квартала 2019 г., представлять в Министерство образования и науки Республики Тыва, Министерство культуры Республики Тыва информацию о ходе выполнения плана мероприятий.

4. Межведомственной рабочей группе (Натсак) обеспечить координацию работы по выполнению плана мероприятий.

5. Министерству труда и социальной политики Республики Тыва организовать мониторинг выполнения плана мероприятий и ежеквартально до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, начиная с I квартала 2019 г., представлять курирующему заместителю Председателя Правительства Республики Тыва информацию о ходе выполнения плана мероприятий.

6. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Республики Тыва от 8 декабря 2014 г. № 441-р «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений социальной сферы».

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на секретариат заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Натсак О.Д.

8. Настоящее распоряжение опубликовать в газетах «Тувинская правда» и «Шын».

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Тыва



А. Брокерт

Утвержден  
распоряжением Правительства  
Республики Тыва  
от 2 февраля 2019 г. № 42-р

## СОСТАВ

межведомственной рабочей группы по вопросам  
поэтапного совершенствования системы оплаты труда  
работников государственных (муниципальных)  
учреждений социальной сферы

- |              |  |
|--------------|--|
| Натсак О.Д.  | – заместитель Председателя Правительства Республики Тыва, руководитель;  |
| Сенгии С.Х.  | – министр труда и социальной политики Республики Тыва, заместитель руководителя;   |
| Хомушку Д.О. | – начальник отдела оплаты и охраны труда Министерства труда и социальной политики Республики Тыва, секретарь;  |
| Даваа У.Т.   | – заместитель министра финансов Республики Тыва;   |
| Донгак О.Э.  | – министр здравоохранения Республики Тыва;   |
| Доржу Э.В.   | – руководитель Государственной инспекции труда в Республике Тыва (по согласованию);  |
| Монгуш С.Р.  | – министр спорта Республики Тыва;  |
| Ооржак Р.Ч.  | – заместитель министра экономики Республики Тыва;  |
| Сандан Э.Ф.  | – заместитель руководителя Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва (по согласованию); |
| Санчаа Т.О.  | – министр образования и науки Республики Тыва;   |
| Тамдын А.К.  | – министр культуры Республики Тыва   |

Утвержден  
распоряжением Правительства  
Республики Тыва  
от 2 февраля 2019 г. № 42-р

**П Л А Н**  
мероприятий по поэтапному совершенствованию системы  
оплаты труда работников государственных (муниципальных)  
учреждений социальной сферы на 2019-2024 годы

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
<b>I. Совершенствование системы оплаты труда</b>		
1. Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников в соответствии с методическими рекомендациями федеральных органов исполнительной власти в соответствующей сфере деятельности	по мере необходимости	Минобрнауки Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)
2. Проведение анализа совместительства по должностям в государственных (муниципальных) учреждениях и принятие мер по сокращению количества совместителей	ежеквартально	Минобрнауки Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)
3. Установление и поддержание предельной доли оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	ежеквартально	Минобрнауки Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)
4. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социальной сферы до 1: 0,7 –1:0,5	ежеквартально	Минобрнауки Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)
<b>II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>		
5. Организация работы по представлению лицом, поступающим на работу на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения, и руководителем государственного (муниципального) учреждения сведений о	ежегодно	Минобрнауки Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также по проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на работу на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения, и руководителями государственных (муниципальных) учреждений, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		
6. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой договора	по мере необходимости	органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)
7. Обеспечение соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений и средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений в кратности от 1 до 3	ежеквартально	органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления
<b>III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений</b>		
8. Проведение работы по повышению квалификации, переподготовке работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	ежеквартально	органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители государственных (муниципальных) учреждений Республики Тыва
9. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих государственные (муниципальные) услуги, в связи с введением «эффективного контракта» в соответствии с рекомендациями Минтруда России по оформлению трудовых отношений с работниками при введении «эффективного контракта»	ежегодно	органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители государственных (муниципальных) учреждений Республики Тыва

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
10. Внедрение систем нормирования труда в учреждениях бюджетной сферы с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда» и от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	ежеквартально	органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители государственных (муниципальных) учреждений Республики Тыва
<p>IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»</p>		
11. Разработка прогноза среднемесячной начисленной заработной платы в целом по республике, в том числе: - в сфере общего образования (дошкольное образовательное учреждение) на 2019 год и плановый период 2020-2024 годов; - учителей (педагогов дополнительного образования детей) на 2019 год и плановый период 2020-2024 годов	ежегодно	Минобрнауки Республики Тыва
12. Проведение работы по планированию дополнительных расходов республиканского бюджета на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	ежегодно	Минфин Республики Тыва, Минэкономики Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва.
13. Проведение мониторинга средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации	ежемесячно	Минобрнауки Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»		
14. Проведение мероприятий по оптимизации бюджетных расходов на содержание учреждений социальной сферы, выявление и сокращение неэффективных расходов учреждений социальной сферы в целях направления высвобождаемых финансовых средств на повышение заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	ежегодно	Минобрнауки Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)
15. Осуществление мониторинга реализации плана мероприятий («дорожной карты») в сфере здравоохранения, социального обслуживания, культуры, образования и науки	ежеквартально	Минобрнауки Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва
16. Осуществление мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	полугодично до 10 января, до 10 июля	Минобрнауки Республики Тыва, Минздрав Республики Тыва, Минкультуры Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Минспорт Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)